

SECTEURS
Conjoncture des domaines d'excellence

Secteurs / Conjoncture des domaines d'excellence :
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Sport, Montagne, Tourisme

LES PRINCIPAUX MÉTIERS ET LEURS TENSIONS

Pour les métiers les plus spécifiques du domaine d'excellence, ce tableau présente d'une part des indicateurs de cadrage sur le poids du métier au sein du domaine, et d'autre part des indicateurs sur leur tension sur le marché du travail. Ces derniers sont publiés par Pôle emploi et la DARES, ils contiennent un indicateur principal de tension et des indicateurs complémentaires pour décrire l'origine de cette tension.

Code	Libellé métier	Effectifs en emploi	Evolution sur 10 ans	% métier	% domaine	Spécialisation	Tension 2020 de 1 (faible) à 5 (élevée)	Indicateurs complémentaires pour éclairer les facteurs à l'origine de la tension de 1 (faibles) à 5 (élevés)					
								Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Manque de main d'oeuvre disponible	Intensité d'embauches	Lien formation emploi	Inadéquation géographique
S2Z61	Serveurs de cafés restaurants	24 678	+0,2%	12,8%	84,5%	14,5	3	5	5	2	5	1	1
S3Z00	Patrons d'hôtels, cafés, restaurants	19 208	-0,5%	10,0%	91,8%	15,8	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
V5Z82	Sportifs et animateurs sportifs	16 179	+3,5%	8,4%	75,3%	13,0	2	5	3	2	3	4	1
S1Z40	Cuisiniers	13 040	+0,5%	6,8%	53,1%	9,1	4	4	5	2	5	5	1
S2Z60	Employés de l'hôtellerie	8 639	+0,5%	4,5%	88,9%	15,3	3	5	3	1	5	1	2
S1Z20	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	8 573	+2,8%	4,4%	61,0%	10,5	4	4	5	1	5	1	1
S2Z80	Maîtres d'hôtel	5 617	+6,0%	2,9%	77,8%	13,4	4	3	5	3	2	5	3
J5Z80	Techniciens des transports et du tourisme	5 117	-0,5%	2,7%	51,1%	8,8	3	1	1	4	1	4	2
S3Z90	Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	3 748	-2,5%	1,9%	76,8%	13,2	3	1	2	1	5	1	4
J3Z44	Conducteurs sur rails et d'engins de traction	3 659	-1,7%	1,9%	68,2%	11,7	1	5	5	4	3	3	5
S1Z80	Chefs cuisiniers	2 967	+3,1%	1,5%	59,9%	10,3	5	3	5	2	5	5	1
J3Z41	Conducteurs de transport en commun sur route	2 819	+2,1%	1,5%	20,7%	3,6	5	3	4	4	3	1	5
J5Z62	Employés des transports et du tourisme	2 597	+3,1%	1,3%	59,7%	10,3	1	5	2	1	3	1	3
S2Z81	Maîtrise de l'hôtellerie	2 514	+1,2%	1,3%	74,5%	12,8	1	5	3	3	4	4	5
U1Z80	Professionnels des spectacles	2 188	+1,6%	1,1%	19,7%	3,4	1	2	2	1	3	3	1
B3Z20	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	1 984	+5,5%	1,0%	7,6%	1,3	5	3	3	2	5	1	3
L6Z00	Dirigeants de petites et moyennes entreprises	1 751	+2,4%	0,9%	7,2%	1,2	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
J5Z60	Agents et hôtesses d'accompagnement	1 620	+2,8%	0,8%	55,4%	9,5	1	3	5	1	3	1	5
E1Z42	Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	1 616	+15,1%	0,8%	22,4%	3,9	5	3	5	3	3	1	4
T6Z61	Employés des services divers	1 544	-0,6%	0,8%	7,3%	1,2	2	4	2	1	5	1	3
W1Z80	Formateurs	1 485	+4,1%	0,8%	7,0%	1,2	4	2	1	3	3	1	2
V5Z81	Professionnels de l'animation socioculturelle	1 452	-2,0%	0,8%	7,5%	1,3	3	5	2	2	5	1	2
J4Z80	Responsables logistiques (non cadres)	1 437	-2,2%	0,7%	17,2%	3,0	3	2	2	3	5	1	1
J6Z90	Cadres des transports	1 288	+1,3%	0,7%	32,7%	5,6	5	1	1	5	1	4	5
L2Z60	Agents d'accueil et d'information	1 226	-2,2%	0,6%	13,3%	2,3	2	5	2	1	5	1	2

Notes de lecture :

Effectifs en emploi : nombre d'actifs occupés de 15 à 64 ans sur le métier dans le domaine d'activités (Source : Insee – RP au lieu de résidence)

Evolution sur 10 ans : évolution annuelle moyenne de ce nombre d'actifs entre 2008 et 2018 (Source : Insee – RP au lieu de résidence)

% métier : poids du métier dans le total du domaine d'activités – une valeur de 10% signifie que 10% des emplois du domaine d'activités le sont sur le métier

% domaine : poids du domaine d'activités dans le total du métier tous domaines confondus – une valeur de 10% signifie que 10% des emplois sur le métier

le sont dans des entreprises du domaine d'activités.

Spécialisation : coefficient de spécialisation du métier dans le domaine d'activités - un coefficient de 10 signifie que le métier est 10 fois plus présent dans le domaine d'activités que dans le total tous secteurs confondus

nc : non calculé / nd : non disponible

Les 10 valeurs les plus élevées

Indicateur de tension et indicateurs complémentaires (Source : DARES, Pôle emploi - Métiers en tension 2020)

1 Indicateur faible, parmi les 20% de valeurs les moins élevées au niveau national de 2014 à 2018

5 Indicateur élevé, parmi les 20% de valeurs les plus élevées au niveau national de 2014 à 2018

Pour plus de détails sur les définitions et la méthodologie, consulter la page **NOMENCLATURES & SOURCES**